

Aanstormend Recruitment talent gezocht!

Ben jij een commerciële HR/Recruitment professional in spe die de fijne kneepjes van het vak Executive Search wilt leren? Vindt jij het mooi om de juiste professionals te matchen met de tofste opdrachtgevers binnen de IT en Supply chain? Dan hebben wij een mooie uitdaging voor jou waarbij jij je carrière een kickstart kan geven. Op dit moment is JC Quality Search op zoek naar young professionals die wij mee kunnen nemen in ons verhaal.

Over ons

Jeroen Coppelmans en Nils Pouderoyen vormen samen met Rob van Wissen het team achter JC Quality Search. Drie generaties! Professioneel en integer zijn wij constant bezig met het in kaart brengen van kandidaten passend op de vacatures van onze opdrachtgevers. Zo selecteren en kwalificeren wij professionals & managers om uiteindelijk mens en organisatie met elkaar te verbinden.

Doortastend en met gevoel voor kwaliteit biedt JC Quality Search op een proactieve, persoonlijke en professionele wijze executive search, career management en interim-oplossingen. Deze resultaat gedreven en no-nonsense aanpak staat voor commitment en toewijding. Al meer dan twintig jaar kennis en ervaring. Aanvankelijk in de wereld van IT maar in de loop der jaren is onze expertise uitgebreid naar meerdere branches waar wij een stevig en actief netwerk in hebben opgebouwd.

De uitdaging

Wij begeleiden je in het opdoen van markt kennis en brengen je graag de commerciële kneepjes van het vak bij. Zoals onze naam al aangeeft staan wij voor kwaliteit. In tegenstelling tot grote recruitment partijen werken wij niet met harde KPI's en targets. Wij hebben liever dat je twee top kandidaten vindt door kwalitatieve goede sourcing dan dat je 20 telefoontjes per dag doet!

Om die reden is het voor ons altijd een uitdaging om deze (vaak senior) professionals op de juiste wijze te benaderen en te enthousiasmeren om met ons het gesprek aan te gaan. Als aankomend Recruitment professional heb jij daar vast een unieke kijk op waar wij graag met je over van gedachten wisselen. Daarnaast is een stukje arbeidsmarktcommunicatie en Employer Branding een doorlopend vraagstuk waar jij als student ons vast in verder kan helpen.

Dit zijn slechts een aantal voorbeelden waar jij als gedreven aankomend talent je tanden in kan zetten. Wij staan uiteraard open voor suggesties en gaan graag met je op zoek naar de win-win!

Je start uiteraard met een sourcing van de juiste professionals maar heb jij het in je (maar vooral vindt je het leuk) om je breder bezig te houden binnen het executive search traject dan is daar alle ruimte voor!

Hoe ziet een executive search traject er dan uit?

Een volwaardige executive search opdracht is onder te verdelen in de volgende 10 stappen:

1. Intake met onze opdrachtgever. Hierbij zit je doorgaans aan tafel bij C-level management en hiring managers. Sparren op hoog niveau!
2. In kaart brengen van de behoefte van de opdrachtgever en deze vertalen naar een pakkende en passende vacature tekst.
3. Marktonderzoek naar targetbedrijven. Gestructureerd een search starten met een specifieke focus levert sneller en kwalitatief betere resultaten!
4. Search proces opstarten d.m.v. LinkedIn met als doel het creëren van een long-list van potentiële kandidaten.
5. Benaderen van kandidaten door middel van een uniek en persoonlijk bericht.
6. Telefonisch / live / online screening van kandidaten.
7. Bij geschiktheid schrijven wij een uitgebreide aanbeveling voor onze kandidaten met als doel deze aan tafel te krijgen bij onze opdrachtgevers.
8. Begeleiding van het recruitment proces voor zowel onze kandidaat als onze opdrachtgever. Denk hierbij aan het inplannen van gesprekken en terugkoppelen van feedback.
9. Optreden als sparringpartner voor zowel opdrachtgever als kandidaat.
10. In geval van succes: **Champagne!**

Jouw profiel

Wij zijn vooral op zoek naar een young professional met drive en commerciële capaciteiten. Het is belangrijk dat je om kan gaan met verschillende type professionals, een beetje lef is dus ook wel meegenomen! Ervaring is niet nodig, bij ons krijg je alle ruimte om markt kennis op te doen en jezelf te ontwikkelen tot een volwaardig sparringpartner voor zowel opdrachtgevers als kandidaten.

Op een rijtje:

- Commercieel gedreven: interesse hebben om de verschillende markten waarin wij actief zijn te leren kennen en je eigen netwerk op te bouwen. Drive om te scoren!
- Communicatief vaardig: je krijgt te maken met verschillende type professionals, het jargon leren begrijpen (krijg je alle tijd voor!) om zo als volwaardig sparringpartner op te kunnen treden is belangrijk.
- Analytisch en standvastig: hoofd- en bijzaken kunnen onderscheiden om een goede beoordeling te kunnen maken op geschiktheid.
- Je bent minimaal 16 uur per week beschikbaar (thuis werken is op den duur mogelijk)
- Wij houden kantoor op het Flight Forum te Eindhoven, mogelijkheid om met eigen vervoer naar kantoor te komen is een pré.
- Leergierig: het aller belangrijkste! In de wereld van recruitment loop je geregeld tegen de lamp en succes is nooit een garantie. Leren, vallen, opstaan en weer doorgaan is het credo.

Wij bieden

Een leerschool die je nergens anders vindt. Jij staat aan het roer van jouw carrière en wij bieden jou de handvaten om je carrière een kickstart te geven. In de wereld van recruitment kun je op het moment overall aan de slag en bij ons is er zeker ruimte om na je opleiding te ontwikkelen tot volwaardig Recruitment Consultant! Uiteraard staat daar een competitieve beloning tegenover.

Aanstormend Recruitment talent gezocht!

Ben jij een commerciële HR/Recruitment professional in spe die de fijne kneepjes van het vak Executive Search wilt leren? Vindt jij het mooi om de juiste professionals te matchen met de tofste opdrachtgevers binnen de IT en Supply chain? Dan hebben wij een mooie uitdaging voor jou waarbij jij je carrière een kickstart kan geven. Op dit moment is JC Quality Search op zoek naar young professionals die wij mee kunnen nemen in ons verhaal.

Over ons

Jeroen Coppelmans en Nils Pouderoyen vormen samen met Rob van Wissen het team achter JC Quality Search. Drie generaties! Professioneel en integer zijn wij constant bezig met het in kaart brengen van kandidaten passend op de vacatures van onze opdrachtgevers. Zo selecteren en kwalificeren wij professionals & managers om uiteindelijk mens en organisatie met elkaar te verbinden.

Doortastend en met gevoel voor kwaliteit biedt JC Quality Search op een proactieve, persoonlijke en professionele wijze executive search, career management en interim-oplossingen. Deze resultaat gedreven en no-nonsense aanpak staat voor commitment en toewijding. Al meer dan twintig jaar kennis en ervaring. Aanvankelijk in de wereld van IT maar in de loop der jaren is onze expertise uitgebreid naar meerdere branches waar wij een stevig en actief netwerk in hebben opgebouwd.

De uitdaging

Wij begeleiden je in het opdoen van markt kennis en brengen je graag de commerciële kneepjes van het vak bij. Zoals onze naam al aangeeft staan wij voor kwaliteit. In tegenstelling tot grote recruitment partijen werken wij niet met harde KPI's en targets. Wij hebben liever dat je twee top kandidaten vindt door kwalitatieve goede sourcing dan dat je 20 telefoontjes per dag doet!

Om die reden is het voor ons altijd een uitdaging om deze (vaak senior) professionals op de juiste wijze te benaderen en te enthousiasmeren om met ons het gesprek aan te gaan. Als aankomend Recruitment professional heb jij daar vast een unieke kijk op waar wij graag met je over van gedachten wisselen. Daarnaast is een stukje arbeidsmarktcommunicatie en Employer Branding een doorlopend vraagstuk waar jij als student ons vast in verder kan helpen.

Dit zijn slechts een aantal voorbeelden waar jij als gedreven aankomend talent je tanden in kan zetten. Wij staan uiteraard open voor suggesties en gaan graag met je op zoek naar de win-win!

Je start uiteraard met een sourcing van de juiste professionals maar heb jij het in je (maar vooral vindt je het leuk) om je breder bezig te houden binnen het executive search traject dan is daar alle ruimte voor!

Hoe ziet een executive search traject er dan uit?

Een volwaardige executive search opdracht is onder te verdelen in de volgende 10 stappen:

1. Intake met onze opdrachtgever. Hierbij zit je doorgaans aan tafel bij C-level management en hiring managers. Sparren op hoog niveau!
2. In kaart brengen van de behoefte van de opdrachtgever en deze vertalen naar een pakkende en passende vacature tekst.
3. Marktonderzoek naar targetbedrijven. Gestructureerd een search starten met een specifieke focus levert sneller en kwalitatief betere resultaten!
4. Search proces opstarten d.m.v. LinkedIn met als doel het creëren van een long-list van potentiële kandidaten.
5. Benaderen van kandidaten door middel van een uniek en persoonlijk bericht.
6. Telefonisch / live / online screening van kandidaten.
7. Bij geschiktheid schrijven wij een uitgebreide aanbeveling voor onze kandidaten met als doel deze aan tafel te krijgen bij onze opdrachtgevers.
8. Begeleiding van het recruitment proces voor zowel onze kandidaat als onze opdrachtgever. Denk hierbij aan het inplannen van gesprekken en terugkoppelen van feedback.
9. Optreden als sparringpartner voor zowel opdrachtgever als kandidaat.
10. In geval van succes: **Champagne!**

Jouw profiel

Wij zijn vooral op zoek naar een young professional met drive en commerciële capaciteiten. Het is belangrijk dat je om kan gaan met verschillende type professionals, een beetje lef is dus ook wel meegenomen! Ervaring is niet nodig, bij ons krijg je alle ruimte om markt kennis op te doen en jezelf te ontwikkelen tot een volwaardig sparringpartner voor zowel opdrachtgevers als kandidaten.

Op een rijtje:

- Commercieel gedreven: interesse hebben om de verschillende markten waarin wij actief zijn te leren kennen en je eigen netwerk op te bouwen. Drive om te scoren!
- Communicatief vaardig: je krijgt te maken met verschillende type professionals, het jargon leren begrijpen (krijg je alle tijd voor!) om zo als volwaardig sparringpartner op te kunnen treden is belangrijk.
- Analytisch en standvastig: hoofd- en bijzaken kunnen onderscheiden om een goede beoordeling te kunnen maken op geschiktheid.
- Je bent minimaal 16 uur per week beschikbaar (thuis werken is op den duur mogelijk)
- Wij houden kantoor op het Flight Forum te Eindhoven, mogelijkheid om met eigen vervoer naar kantoor te komen is een pré.
- Leergierig: het aller belangrijkste! In de wereld van recruitment loop je geregeld tegen de lamp en succes is nooit een garantie. Leren, vallen, opstaan en weer doorgaan is het credo.

Wij bieden

Een leerschool die je nergens anders vindt. Jij staat aan het roer van jouw carrière en wij bieden jou de handvaten om je carrière een kickstart te geven. In de wereld van recruitment kun je op het moment overall aan de slag en bij ons is er zeker ruimte om na je opleiding te ontwikkelen tot volwaardig Recruitment Consultant! Uiteraard staat daar een competitieve beloning tegenover.